



Deltakelse

Den synodale veien i OKB
Oppsummering av innspill til PRO AU

Spørsmålene om deltakelse

1. Å reise sammen betyr å lytte til Guds ord og å feire Eukaristien. Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?
2. Hva hindrer de troende i å ta ansvar for Kirken?
3. Hvilke utfordringer har vi med å respektere at de troende har ulike roller og ulik kompetanse, og hvilke muligheter gir disse ulikhetene? Hvordan kan vi bli flinkere til å utnytte vår forskjellighet?
4. Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og lekfolket?
5. Hvordan foregår beslutningsprosessene i våre menigheter? Hvordan kan de forbedres?
6. Hvordan fungerer menighetsrådet? Hva kan forbedres?
7. Hvordan kan de troende bruke menighetsrådet?



A photograph of a church altar. In the foreground, an open book with a red cover and gold lettering is resting on a golden stand. The pages are white with black and red text. Behind the book, three white candles in ornate golden holders are visible. In the background, a golden cross is mounted on the wall. The scene is lit with warm, soft light, creating a solemn and reverent atmosphere.

**Å reise sammen betyr å lytte til Guds ord og å feire Eukaristien.
Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?**

Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?

Praktisk hjelp



- Informasjon om messetider på ulike språk
- Kirkeskyss
- Kirkeverter som deler ut salmebøker og viser folk plass
- Liturgihefte, hjelp til å finne frem i salmeboka
- Opplæring/informasjon om messen i språkgruppene
- Evangelieforklaring for barn under messen
- Klart og tydelig språk i lesninger og preken
- Digitale skjermer i kirken med messeleddene
- Katolsk.no - app

Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?

Oppmuntring



- Invitere ikke-praktiserende
- At andre i messen er aktive
- Oppfordre til å ministrere, lese og syng i kor
- Øvelse og opplæring i lesing og ministrering
- Rullere oppgaver for å involvere flere
- Offertorieprosesjon med barna
- Ta med elementer fra andre språkmesser i høymessen
- Invitere sangere/kor/musikere til å bidra i messen
- Røkelse
- Bidra med pynting og matlaging
- Invitere til retretter

Hvordan oppfordrer vi de troende til å delta i liturgien?

Ivaretagelse



- Se mennesker
- Ta kontakt med de som ikke har deltatt på en stund og si at vi savner dem
- Be for andre rundt oss
- Sjelesørger som kan norsk språk og kultur
- Prest på eget språk
- Innslag av andre språk i messen?
- Besøktjeneste
- Sosialt samvær før/etter messen
- Dele erfaringer og opplevelser, grunnen til at vi går i kirken.

Hva hindrer de troende i å ta ansvar for Kirken?

Manglende informasjon

- Mangler informasjon om aktuelle aktiviteter i kirken
- Vet ikke hvem man skal henvende seg til for å være frivillig
- Ikke tydelig spesifiserte oppgaver
- Oppdrag/bidrag/tjeneste mangler forklaring/tilpasning til ulike språk og kultur (ex dugnad = kommunisme)
- Mangler skriftlig forespørsel om oppgaver (tenketid)
- Finner ikke «sin» oppgave
- Lite oppmerksomhet/takknemlighet for «usynlige» oppgaver



Hva hindrer de troende i å ta ansvar for Kirken?

Personlige forhold

- Lite tid
- Prioritering
- Problemer i eget liv
- Stahet, vil ha ting på sin måte
- Anerkjenner ikke det flerkulturelle mangfoldet i kirken
- Beskjedenhet og usikkerhet på om man er god nok
- Tenker eget bidrag er ubetydelig, kirken trenger dem ikke
- Språkvansker
- Kirken er et sted man bare går til messe
- Kultur, tradisjoner og bakgrunn kan forklare graden av ansvar for kirken



Hva hindrer de troende i å ta ansvar for Kirken?

Sosiale forhold

- Føler seg ikke velkommen
- Blir ikke spurt
- Ikke nok oppgaver å delta i
- Føler seg utenfor, manglende fellesskap
- Fragmentert menighet (ulike grupper)
- Konflikter
- Redde for å gjøre feil og å få kritikk
- Føler seg ikke verdsatt
- Sjelden deltakelse
- Forholdet mellom presteskap og legfolk passiviserer legfolket
- Stor avstand mellom medlemmer og presteskap, føler seg ikke verdsatt eller velkomne



Hvordan kan vi bli flinkere til å utnytte vår forskjellighet?

Positiv innstilling



- Verdsette forskjellighet og mangfold
- Respektere, inkludere og anerkjenne hverandre
- Akseptere ting som de er
- Tålmodighet
- Alle bidrag er like viktige
- Overvinne kulturforskjeller og språkbarrierer

Hvordan kan vi bli flinkere til å utnytte vår forskjellighet?

Gjøre noe sammen



- Bli bedre kjent og finne hverandres styrker
- Dele erfaringer og utforske nye måter å gjøre ting på
- Være positiv til og bruke andres kompetanse
- Rekruttere til menighetsrådet basert på kompetanse
- Skape noe i fellesskap, praktisk samarbeid, invitere andre inn
- Motivere de som har talenter til å bidra
- Gi opplæring og trygghet til de som trenger det
- hjelpe hverandre



Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og lekfolket?



Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og lekfolket?

Legfolks bidrag



- Ønske ny prest velkommen, menighetsrådet har ansvar
- Ta vare på presten også sosialt. Se medmennesket i presten
- Tilby sin kompetanse
- Menighetsrådet må hjelpe nye prester med å finne kandidater til oppgaver
- Menighetsrådet må huske at vi er konstanten, prestene er variablene
- Være mer positive og mindre negative
- Vise forståelse

Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og legfolket?

De geistliges bidrag



- Delta i sosiale aktiviteter utenfor messen og prate med legfolket som likemenn
- Være synlige og tilgjengelige. Eks hilse på folk etter messen
- Vise interesse for å bli kjent med de troende
- Vise at de bryr seg om og er glad i de troende
- Utfordrende med prester som har lav kompetanse på norsk kultur. Viktig å tilpasse seg den lokale kulturen og anerkjenne det samfunnet de er en del av.
- Lytte mer til legfolket og menighetsrådet før beslutninger tas. La rådgivere få lov til å gi råd. Involvere legfolk

Hva skal til for å skape godt samarbeid mellom de geistlige og lekfolket?

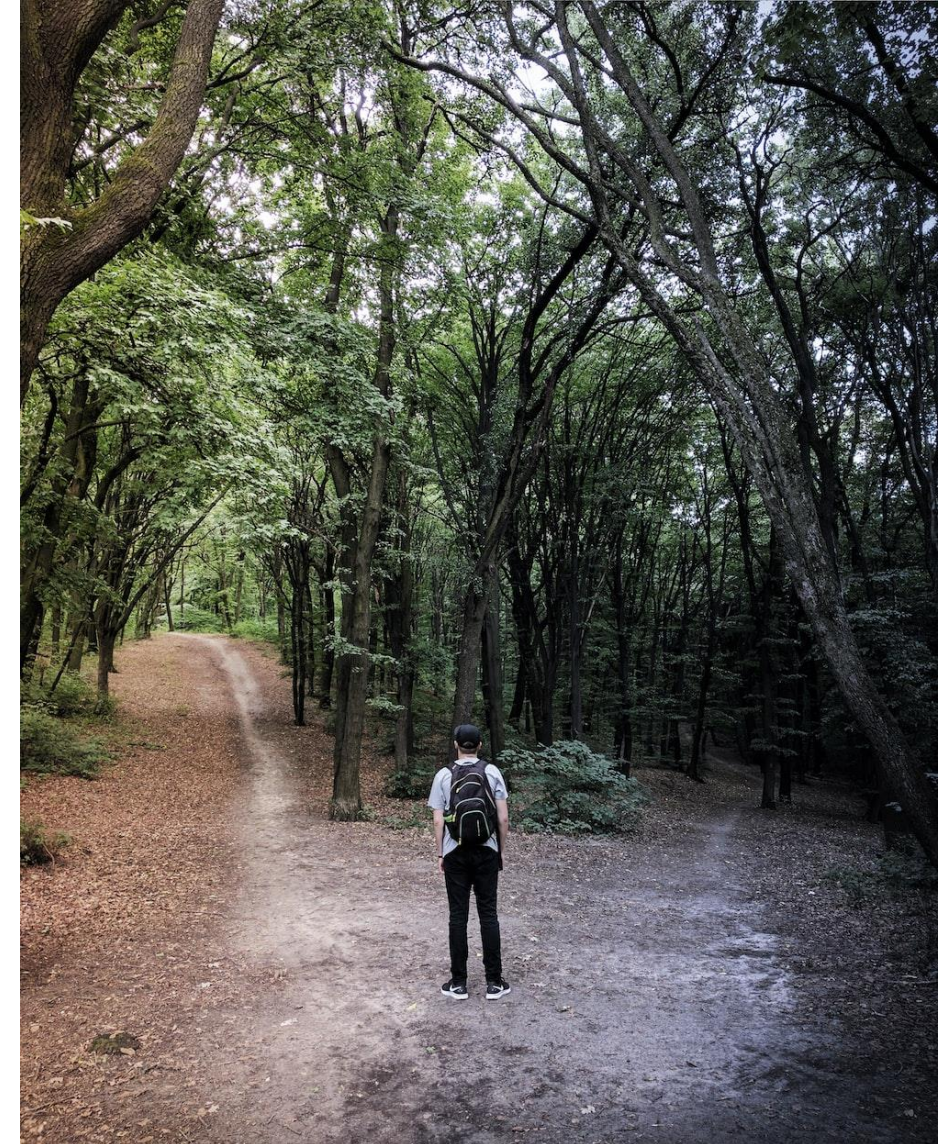


Hva kan begge parter gjøre?

- Være tilgjengelige
- Bli bedre kjent med hverandre
- God kommunikasjon og informasjon
- Lytte til hverandre
- Møtes jevnlig
- Gjensidig respekt og forståelse for hverandres ulike roller
- Åpenhet, ærlighet og god vilje
- Ha gode samtaler med hverandre og ikke baksnakke

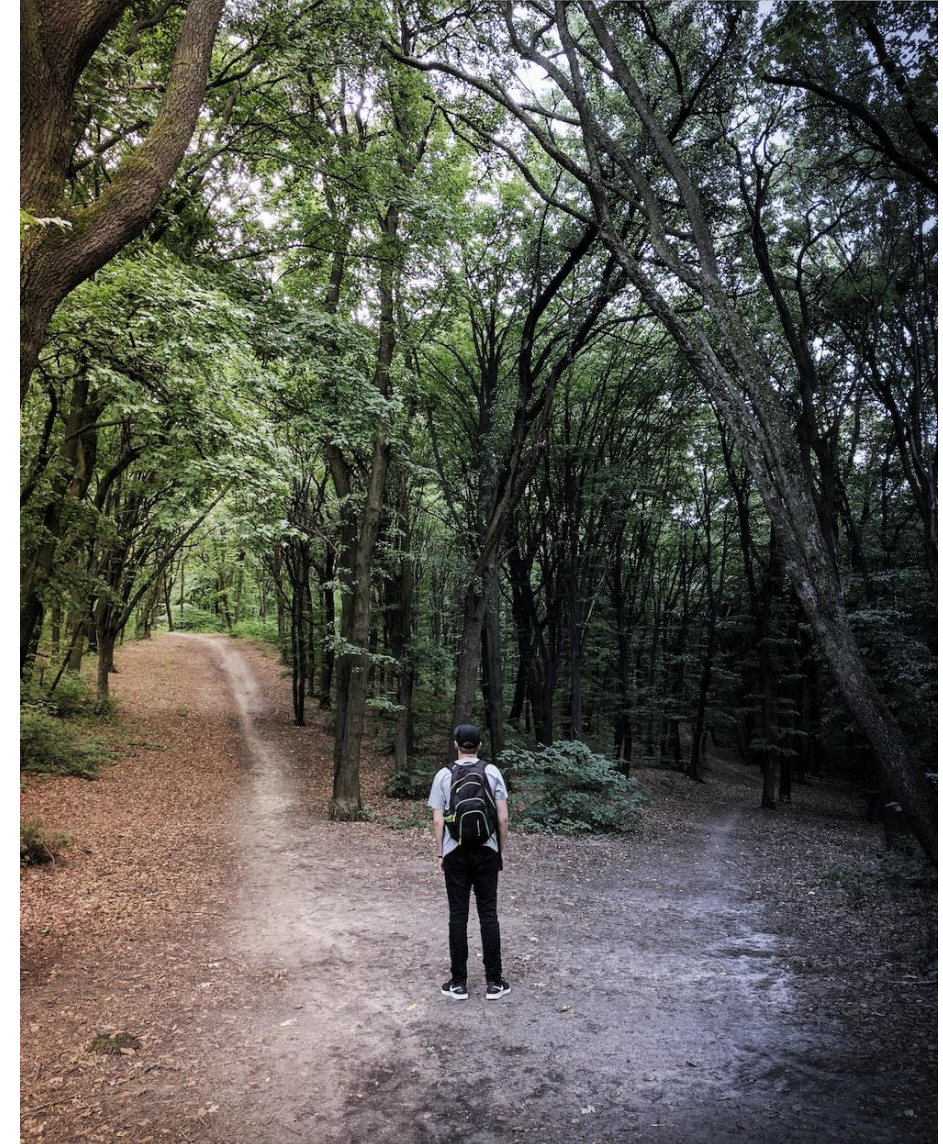
Hvordan foregår beslutningsprosessene i våre menigheter?

- Sogneprestene tar beslutningene
- Menighetsrådet kan bistå og gi råd i saker (noen steder)
- Finansrådet konsulteres
- Stor usikkerhet rundt hvordan beslutningsprosesser foregår
- Lite informasjon om beslutninger som skal tas og som blir tatt. Og ofte ikke oversatt til andre språk
- Kan ta lang tid
- Viktig at sognepresten er en god leder som lytter til råd. Autoritære prester kan miste velvillighet og støtte fra menigheten, og ødelegge kreativitet og innsatsvilje i menigheten.



Hvordan kan beslutningsprosessene forbedres?

- Mer gjennomsiktighet
- Sogneprestene bør inkludere menighetsrådet i beslutninger og lytte mer til råd
- Gi menighetsrådet formell makt, tydelig mandat
- Delegere ansvar og myndighet
- Slå sammen menighetsråd og finansråd
- Kommunisere beslutninger til menigheten
- Finansråd, menighetsråd og prest kan involvere flere og lytte til ulike forslag til forbedringer fra menigheten
- Menighetsrådet får muligheten til å drøfte forbedring av barne- og ungdomsarbeidet
- Annonserer hvilke saker som skal drøftes slik at folk kan gi innspill til menighetsrådet
- Mer involvering av legfolk



Hvordan fungerer menighetsrådet?



- Veldig ulikt i de forskjellige menighetene
- Lite info om oppgavene og rollene i MR
- Bruker lang tid på å bli kjent med arbeidsoppgaver og verv
- Menighetsrådet er lite synlig for de troende
- Mange vet ikke hva MR gjør
- Mange troende tror at MR har myndighet til å bestemme
- Vanskelig å ha ansvar uten myndighet
- Fungerer noen ganger som en «festkomitee»
- Språkutfordringer i menighetsrådet
- Fungerer bra når de store gruppene er representert
- Noen steder problemer med oppmøte
- Komplisert prosess med MR-valg.

Hva kan forbedres?

- **Myndighet:**
 - Gi MR formell myndighet
 - Utarbeide felles retningslinjer og et klart mandat
 - Kan drøfte alle pastorale saker
 - Be presten lytte til råd fra MR
- **Kompetanse og kontinuitet:**
 - Kursing av nye medlemmer i menighetsrådet
 - Erfaringsoverføring fra forrige MR
 - Øke til 4 år og bytte ut halvparten hvert 2. år
 - Sikre bred representasjon fra språkgruppene



Hva kan forbedres?

- **Synlighet, åpenhet og kommunikasjon:**
 - Presentere nytt MR i messen og i forbønner.
 - Oppslag på tavle med bilde og kontaktinfo til MR
 - Annonsere saker som skal drøftes
 - Referat på hjemmesiden
 - Be om innspill til saker fra menigheten
- **Struktur:**
 - Møter og menighetsarrangementer i menighetskalender
 - Månedlige møter
 - Gi oppgave til alle MR-medlemmer
 - Forenkle valgprosess



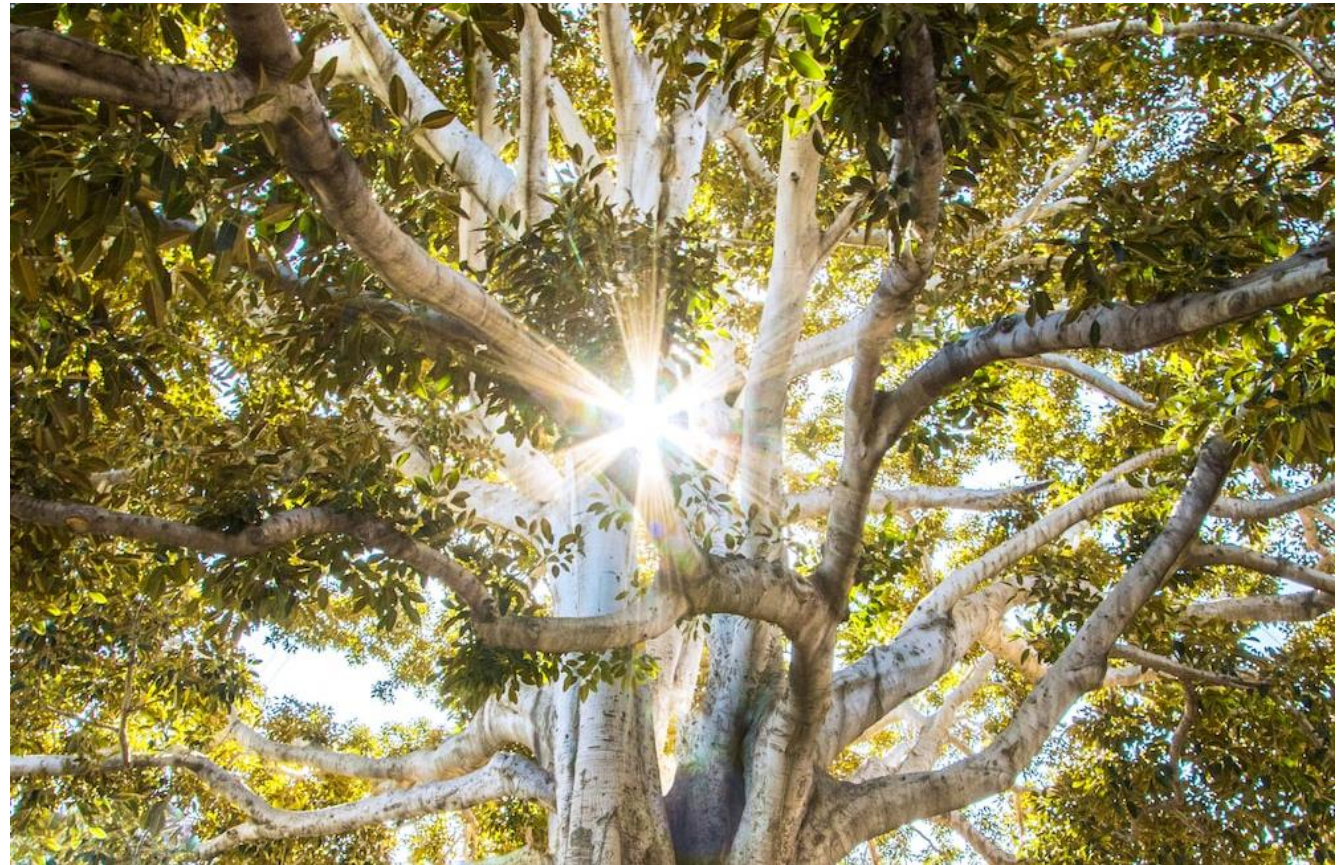
Hvordan kan de troende bruke menighetsrådet?



- Komme med forslag til nye tiltak eller endringer
- Kommentere saker som skal drøftes i menighetsrådet
- Foreslå saker/tema/problemer/ideer til drøfting i menighetsrådet
- Følge opp saker som er foreslått
- Informere om hva som skjer i menigheten
- Mange vet ikke hva menighetsrådet gjør eller kan brukes til. Muligheten til bruk er avhengig av informasjon
- Menighetsrådet kan takke frivillige på vegne av menigheten

Tilleggs kommentarer:

- Deltakelse er sentralt for medlemmer av DKK også i verden.
- Delta i store verdensproblemer som klima og naturødeleggelse (Laudato Si)
- Delta med forbønn for mennesker i krise og for verdensfred
- Delta for å løse konflikter og urett





Hva er sentralt å jobbe videre med innen tema deltakelse?



Vi kan bidra med praktisk hjelp, oppmuntring og ivaretagelse for å øke deltakelse i liturgien





Informasjon, inkludering og støtte, å spørre om oppgaver, og å verdsette alle bidrag kan hjelpe troende til å ta ansvar for kirken.



Positiv innstilling, bli kjent og det å gjøre noe sammen er viktig for å utnytte forskjellighet og kompetanse

Godt samarbeid mellom geistlige og legfolk er avhengig av gjensidig respekt og velvilje, og sosialt fellesskap også utenfor messen





Menighetsrådet trenger klare retningslinjer og et tydelig mandat





**Menighetsrådet mangler formell myndighet.
Slå sammen menighetsråd og finansråd?**





Gi prester opplæring i å bruke menighetsrådet som en ressurs?





Menighetsrådet må sikres kontinuitet og kompetanse

- Opplæring av nye medlemmer?
- Øke funksjonstid til 4 år?





Menighetsrådets arbeid bør synliggjøres ved presentasjon av MR, publisering av sakslister og referater og informasjon om hvordan menighetsrådet kan kontaktes





Tusen takk for alle bidrag